

KANDIDATŲ Į ĮMONĖS DARBUOTOJUS ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS

Kieno asmens duomenys yra tvarkomi?	Kokie asmens duomenys yra tvarkomi?	Iš kur gaunami asmens duomenys?	Kokiu teisiniu pagrindu asmens duomenys yra tvarkomi?	Kas gauna asmens duomenis?	Kiek asmens duomenys saugomi?
<p>Potencialūs kandidatai į darbuotojus (fiziniai asmens, turintys paskyras LinkedIn ar darbo skelbimų portaluose, pasiskelbę, kad atviri darbo pasiūlymams ir atitinkantys paieškos kriterijus)</p>	<p>Vardas, pavardė, kita informacija, pateikta socialinio tinklo LinkedIn ar kitos darbo paieškos platformos profilyje</p>	<p>Tiesiogiai duomenų subjekto (paties duomenų subjekto paskelbtos informacijos LinkedIn, kitose darbo paieškos platformose)</p>	<p>BDAR 6 straipsnis 1 dalies f punktas (teisėtas interesas – atrinkti pačius tinkamiausius kandidatus)</p>	<p>Duomenų gavėjai (duomenų valdytojai):</p> <p>LinkedIn Ireland Unlimited Company, personalo atrankos paslaugas teikiančios įmonės</p> <p>Tam tikrų darbuotojų atrankų atveju, kai kandidato asmens duomenys yra bendrai vertinami kelių bendrovių įdarbinimo tikslu, bendri duomenų valdytojai gali būti Nter, UAB ir Nter Development, UAB</p>	<p>Kol vykdoma atranka į konkrečias pareigas, o jeigu kandidatas sutinka, jo duomenys gali būti saugomi 1 metus nuo sutikimo davimo, siekiant pranešti apie kitas susijusias darbo vietas</p>
<p>Kandidatai į vadovaujančias ir pagrindines funkcijas einančių darbuotojų pareigas (valdybos nariai, generalinis direktorius, fondų valdytojai - investicinius sprendimus priimančios)</p>	<p>Vardas, pavardė, anksčiau turėta pavardė</p> <p>Asmens kodas (jeigu turi)</p> <p>Gimimo vieta ir data (jeigu neturi asmens kodo)</p> <p>Pilietybės (pilietybės)</p>	<p>Tiesiogiai duomenų subjekto</p>	<p>BDAR 6 straipsnio 1 dalies c punktas ir 9 straipsnio 2 dalies g punktas</p>	<p>Duomenų gavėjai (duomenų valdytojai):</p> <p>Lietuvos bankas</p> <p>Duomenų gavėjai (duomenų tvarkytojai):</p>	<p>Jeigu su kandidatu nesudaroma darbo sutartis - per 3 darbo dienas nuo atrankos procedūros pabaigos duomenys sunaikinami</p> <p>Sudarius darbo sutartį -</p>

<p>asmenys; atitikties specialistas, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos specialistas, rizikos valdymo specialistas)</p>	<p>Anksčiau turėta pilietybės (pilietybės)</p> <p>Asmens tapatybės dokumento duomenys (kopija)</p> <p>Nuolatinės gyvenamosios vietos adresas</p> <p>Kontaktiniai duomenys (korespondencijos adresas, telefonas, el. pašto adresas)</p> <p>Informacija apie pareigas</p> <p>Kvalifikacija ir patirtis</p> <p>Informacija apie lietuvių k. mokėjimą</p> <p>Darbo ir profesinė veikla, kuria kandidatas užsiėmė per paskutinius 10 metų</p> <p>Kandidato nurodyti patirties ir (arba) kvalifikacijos stoką galintys kompensuoti veiksniai</p> <p>Kita kandidato nurodyta informacija</p> <p>Duomenys apie esamą/ turėtą teistumą</p> <p>Duomenys apie pripažinimą</p>			<p>IT paslaugų teikėjai</p> <p>Tam tikrų darbuotojų atrankų atveju, kai kandidato asmens duomenys yra bendrai vertinami kelių bendrovių įdarbinimo tikslu, bendri duomenų valdytojai gali būti Nter, UAB ir Nter Development, UAB</p>	<p>10 metų nustojus eiti pareigas</p>
--	--	--	--	---	---------------------------------------

	<p>įtariamuoju</p> <p>Duomenys apie per paskutinius 10 m. turėtas administracines, drausmines nuobaudas kitas poveikio priemones ar taikytas procesines arba kitas poveikio (prievartos) priemones</p> <p>Duomenys apie iškeltas bankroto bylas</p> <p>Duomenys, ar buvo atsakovu civilinėse bylose, kuriose buvo patenkinti ieškovų reikalavimai</p> <p>Duomenys apie atsisakymą išduoti licenciją, leidimą, atlikti registraciją</p> <p>Duomenys apie balsavimo teisės ar kitų panašių sankcijų taikymą</p> <p>duomenys apie atsistatydinimą iš pareigų, atleidimą dėl kaltės, patikos santykių nutraukimą ir pan. situacijas</p> <p>Duomenys apie interesų konfliktą</p>				
--	---	--	--	--	--

	<p>Specialių kategorijų duomenys:</p> <p>Požymis apie asmens priklausomybes nuo: lošimų, psichotropinių, narkotinių, toksinių medžiagų ar alkoholio</p>				
<p>Kandidatai į kitas pareigas</p> <p>Kandidato esamo ar buvusio darbdavio atstovas</p> <p>Kandidatui rekomendaciją davęs asmuo</p>	<p>Kandidato: vardas, pavardė, darbovietė, telefono numeris, elektroninio pašto adresas, adresas, išsilavinimas, pageidaujamas darbas, gyvenimo aprašymo gavimo data, asmeninės savybės, darbo patirtis: paskutinė darbovietė, darbo stažas darbovietėje, užimtos pareigos, kita darbo patirtis; užsienio kalbų mokėjimas: kalba, skaitymo, rašymo, kalbėjimo lygiai; gebėjimas dirbti kompiuterio programomis, kita gyvenimo aprašyme, rekomendacijoje ir (ar) motyvaciniame laiške pateikiama informacija; pageidaujamas atlyginimas; atlikta užduotis;</p>	<p>Tiesiogiai iš duomenų subjekto</p> <p>Iš esamo/ buvusio darbdavio</p>	<p>BDAR 6 straipsnis 1 dalies a punktas (sutikimas)</p> <p>BDAR 6 straipsnio 1 dalies f punktas ir ADTAĮ 5 straipsnio 2 dalis, renkant asmens duomenis iš kandidato buvusio darbdavio bei tvarkant kandidato nurodyto buvusio ar esamo darbdavio darbuotojo ar rekomendaciją teikusio asmens duomenis</p>	<p>Duomenų gavėjai (duomenų valdytojai):</p> <p>Esami/ buvę darbdaviai, kai renkama informacija apie kandidatą iš jų.</p> <p>Personalo atrankos paslaugas teikiančios įmonės</p> <p>Duomenų gavėjai (duomenų tvarkytojai):</p> <p>IT paslaugų teikėjai</p> <p>Tam tikrų darbuotojų atrankų atveju, kai kandidato asmens duomenys yra bendrai vertinami kelių bendrovių įdarbinimo tikslu, bendri duomenų valdytojai gali būti</p>	<p>Kol vykdoma atranka į konkrečias pareigas, o jeigu kandidatas sutinka, jo duomenys gali būti saugomi 1 metus nuo sutikimo davimo, siekiant pranešti apie kitas susijusias darbo vietas</p>

	<p>Informacija iš esamo ir buvusio darbdavio: informacija apie kandidato kvalifikaciją, profesinius gebėjimus ir dalykines savybes (pavyzdžiui, darbo rezultatus, santykius su klientais ir/ar kolegomis, kandidato darbo įvertinimą ir pan.);</p> <p>Kandidato nurodyto buvusio ar esamo darbdavio darbuotojo ar rekomendaciją teikiančio asmens: vardas, pavardė, el. paštas, telefonas, pateikta informacija</p>			<p>Nter, UAB ir Nter Development, UAB</p>	
--	--	--	--	---	--