

PRANEŠIMAS APIE UŽDARIOSIOS AKCINĖS BENDROVĖS NTER ASSET MANAGEMENT ATLYGINIMŲ POLITIKĄ UŽ 2025 METUS

Uždaroji akcinė bendrovė Nter Asset Management (toliau – **NAM** arba **Valdymo įmonė**), vadovaudamasi NAM Darbuotojų atlyginimų politikos nuostatomis, skelbia šią informaciją:

A. **Informaciją, susijusią su sprendimų priėmimo procesu, nustatant NAM atlyginimų nustatymo politiką.**

- NAM darbuotojų atlyginimų politika patvirtinta valdybos sprendimu;
- Atlyginimų komitetas NAM nėra sudarytas;
- NAM darbuotojų atlyginimų politikos redakcija peržiūrėta 2024 m. liepos 19 d.

B. **Informaciją apie darbuotojų, kurie laikomi didelę riziką prisiimančiais darbuotojais, rūšių ir tokiems darbuotojams nustatyti naudojamų kriterijų aprašymą.**

- Darbuotojai, kurie laikomi didelę riziką prisiimančiais darbuotojais, NAM Darbuotojų atlyginimų politikoje apibrėžiami kaip nustatytieji darbuotojai;
- Nustatytieji darbuotojai – tam tikrų kategorijų darbuotojai, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti esminį/reikšmingą poveikį/įtaką Valdymo įmonės rizikos pobūdžiui ir dydžiui ar jos valdomų kolektyvinio investavimo subjektų (toliau – **KIS**) rizikos pobūdžiui ir dydžiui, įskaitant vadovų komandą, rizikos darbuotojus, kontrolės funkcijų vykdytojus ir bet kurį darbuotoją, kurio gaunamas visas atlyginimas priskiriamas tai pačiai atlyginimų grupei, kaip vadovų komandos, rizikos darbuotojų ir kontrolės funkcijų vykdytojų, ir kurio profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti esminį/reikšmingą poveikį/įtaką Valdymo įmonės ar jos valdomų KIS rizikos pobūdžiui ir dydžiui, ir subjekto (-ų), kuriam (-iems) Valdymo įmonė yra perdavusi portfelio valdymo ar rizikos valdymo veiklą, tam tikrų kategorijų darbuotojai, kurių profesinė veikla gali daryti esminį/reikšmingą poveikį/įtaką Valdymo įmonės ar jos valdomo KIS rizikos pobūdžiui ir dydžiui.

C. **Informaciją apie atlyginimo ir veiklos rezultatų tarpusavio ryšį.**

- NAM Darbuotojų atlyginimo politikos pagrindu siekiama mokėti atlygį, kuris yra teisingas bei tinkamas, atsižvelgiant į darbuotojų sugeneruojamą pridėtinę vertę Valdymo įmonei ir klientams;
- Fiksuotas darbo užmokestis yra pagrindinis atlyginimo komponentas, kuris nustatomas atsižvelgiant į išsilavinimo lygį, darbo stažą, reikalaujamos kompetencijos ir įgūdžių lygį, apribojimus ir darbo patirtį, taip pat atitinkamą verslo sektorių ir regioną;
- Kintamojo atlyginimo dalis išmokama tik esant tvariai NAM finansinei padėčiai ir siejama su NAM ir atitinkamo darbuotojo veiklos rezultatais.

Atlyginimų nustatymo procesų modelis ir struktūra:

- Atlyginimų reglamentavimas;
- Atlyginimų struktūra;
- Sprendimų dėl atlyginimų nustatymo priėmimas;

Real Estate

UAB Nter Asset Management
Adresas: Jogailos g. 9A,
3 aukštas, LT-01116 Vilnius

Private Equity

Įmonės kodas: 111707985
PVM kodas: LT100009816413
Veiklos licencijos Nr.: VJK-011 ir Nr. 7

Private Debt

El. Paštas: info@nteram.lt
Telefonas: +370 52032699
Svetainė: nteram.lt

- Nustatytieji darbuotojai;
- Darbuotojų informavimas;
- Papildomas darbuotojų skatinimas;
- Išaitinė išmoka;
- Informacijos atskleidimas visuomenei;
- Informacijos atskleidimas Valdymo įmonės viduje;
- Politikos įgyvendinimo kontrolė.

D. Fiksuotojo ir kintamojo atlygio santykius.

Pagrindiniai kriterijai ir jų taikymo priežastys nustatant kintamųjų atlyginimo dalių sistemą ir visus kitus nepiniginio skatinimo būdus:

- Fiksuotas darbo užmokestis yra pagrindinis atlygio komponentas. Atskiro darbuotojo atlygis nustatomas atsižvelgiant į jo pareigas, į tai, ką ir kaip darbuotojas dirba, bei į rinkos sąlygas;
- Kintamas atlygis siejamas su svarbiais, iš anksto nustatytais tikslais ir pasiektais veiklos rezultatais, atsižvelgiant į bendrus tvarius įmonės veiklos rezultatus;
- Kintamasis atlygis gali būti skiriamas tik atsižvelgiant į NAM atitinkamo laikotarpio veiklos rezultatus bei darbuotojo veiklos vertinimo rezultatus;
- Kintamasis atlygis turi atitikti ir skatinti patikimą ir veiksmingą NAM rizikos valdymą;
- Kintamasis atlygis turi užtikrinti, kad nebūtų skatinama pernelyg didelė rizika;
- Kintamasis atlygis turi atitikti NAM veiklos strategiją, tikslus, vertybes ir ilgalaikius interesus (tokius kaip nuoseklaus augimo perspektyvos ir kt.);
- Kintamasis atlygis turi užtikrinti investuotojų ir klientų apsaugos principus NAM teikiant paslaugas;
- Kintamasis atlygis turi siekti suderinti darbuotojų asmeninius veiklos tikslus su ilgalaikiais NAM interesais;
- Kintamojo atlyginimo dalis turi sudaryti ne daugiau kaip 50 procentų viso darbuotojui mokamo atlyginimo.

E. Informaciją apie tai, kaip Valdymo įmonė, taikydama atlyginimų nustatymo metodikas, atsižvelgia į dabartinę riziką, su kuria ji susiduria, ir į būsimą riziką, su kuria gali susidurti, ir kokia ta rizika.

- Vienas iš pagrindinių NAM Darbuotojų atlyginimų politikos tikslų yra skatinti Valdymo įmonės darbuotojus prisiimamą riziką derinti su Valdymo įmonės valdomų KIS, tokių KIS investuotojų ir pačios Valdymo įmonės rizika;
- Nustatant atlyginimo fondus ar individualias skiriamas sumas, Valdymo įmonė stengiasi atsižvelgti į visą esamą ir galimą (nenumatytą) riziką, siejamą su vykdoma veikla;
- Atliekant atlyginimų koregavimą pagal riziką atsižvelgiama į kiekvieno darbuotojo lygmeniu esančios rizikos mastą ir trukmę. Atliekant šį vadinamąjį **ex ante** koregavimą pagal riziką atlyginimas koreguojamas atsižvelgiant į ateityje galimus bet kokius neigiamus pokyčius.

F. Informaciją apie kiekybinius (finansinius) ir kokybinius (nefinansinius) kriterijus, kuriuos Valdymo įmonė naudoja atskirų asmenų veiklos rezultatams vertinti, kurie yra svarbūs nustatant atlyginimų nustatymo politiką ir praktiką, ir vertinimą pagal riziką.

Kriterijai naudojami veiklos rezultatams ir rizikoms įvertinti, atlyginimų koregavimo pagal riziką, atidėjimo politikos ir skyrimo kriterijai:

- NAM darbuotojų veiklos rezultatų vertinamieji kriterijai apima kriterijus, kurie leidžia identifikuoti darbuotojo veiklos rezultatų efektyvumą bei užsibrėžtų konkrečių tikslų/užduočių įgyvendinimą

Real Estate

UAB Nter Asset Management
Adresas: Jogailos g. 9A,
3 aukštas, LT-01116 Vilnius

Private Equity

Įmonės kodas: 111707985
PVM kodas: LT100009816413
Veiklos licencijos Nr.: VJK-011 ir Nr. 7

Private Debt

El. Paštas: info@nteram.lt
Telefonas: +370 52032699
Svetainė: nteram.lt

ataskaitiniame laikotarpyje (įskaitant bet neapsiribojant: darbuotojo elgesys darbinuose teisiniuose santykiuose, profesinės etikos reikalavimų laikymasis, darbuotojo darbo efektyvumas/našumas, profesinės kompetencijos kėlimo progresija ir kt.);

- Be kita ko, darbuotojų asmeniniai rezultatai, taip pat NAM padalinio bei NAM bendri rezultatai turi būti vertinami taip, kad būtų orientuojamasi į ilgesnio laikotarpio veiklos rezultatus (apimant NAM verslo ciklo laikotarpį), taip pat atsižvelgiama į konkretaus darbuotojo galimybes (pagal užimamas pareigas ir atliekamas funkcijas) daryti poveikį NAM padalinio bei NAM rezultatams. Papildomai turi būti atsižvelgiama į valdomų kolektyvinio investavimo subjektų veiklos trukmę, siekiant užtikrinti, kad nuo rezultatų priklausančių atlyginimo dalių išmokėjimas būtų paskirstytas per tinkamą laikotarpį, nustatytą, atsižvelgiant į kolektyvinio investavimo subjekto vienetų (akcijų) išpirkimo politiką ir su investavimu susijusią riziką;
- Dar daugiau atsižvelgiama į konkretaus (vertinamo) darbuotojo nefinansinius veiklos kriterijus, tokius kaip NAM vidaus taisyklių ir procedūrų laikymasis, bendravimas su NAM klientais bei kolegomis ir pan.;
- Kintamoji atlyginimo dalis išmokama tik esant tvariai NAM padėčiai ir siejama su NAM, verslo padalinio ir atitinkamo darbuotojo veiklos rezultatais;
- Fiksuotoji atlyginimo dalis sudaro ne mažiau kaip 50 proc. viso darbuotojui mokamo atlyginimo.

Siekiant užsitikrinti, kad kintamoji atlyginimo dalis būtų išmokama tik už pasiektus tvarius rezultatus, ne mažiau kaip 40 proc. kintamosios dalies mokėjimas turi būti atidėtas ne trumpesiam kaip 3 metų laikotarpiui. Atidėta atlyginimo dalis turi būti išmokama vadovaujantis *pro rata* principu, t. y. atidėta kintamoji atlyginimo dalis turi būti proporcingai paskirstyta per visą atidėjimo laikotarpį, pradedama mokėti ne anksčiau kaip po 1 metų nuo atitinkamo darbuotojo veiklos rezultatų vertinimo pabaigos ir mokama ne dažniau nei kartą per metus.

G. Bendrą kiekybinę informaciją apie atlygį, suskirstytą pagal verslo sritis.

Neskirstoma.

H. Informaciją apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė į akcijas, pasirinkimo sandorius ar kintamąsias atlyginimo dalis.

- Kintamas atlygis siejamas su svarbiais, iš anksto nustatytais ir pamatuojamais kriterijais, nustatytais, siekiant padidinti ilgalaikę NAM vertę;
- Kintamas atlygis pirmiausia siejamas su bendruoju pelno rodikliu, patikslintu pagal riziką. Turi būti atsižvelgiama tiek į galimą, tiek ir būsimą riziką bei faktines kapitalo išlaidas ir likvidumą. Be to, kintamo atlygio skaičiavimais turi būti daromas remiantis ilgamete perspektyva, t. y. atsižvelgiant į ekonominius ciklus bei galimas rizikas išmokėjimo metu. Kai pelno rodiklių atitikimo rizikai vertinimas atliekamas remiantis subjektyviais veiksniais, pastarieji turi būti gerai subalansuoti ir dokumentuoti;
- Darbuotojo kintamas atlygis, be kita ko, yra susijęs su jo veiklos rezultatų, nustatytų kiekvienų kalendorinių metų pradžioje, įgyvendinimu;
- Kintamas atlygis išmokamas tik tuo atveju, jeigu išmokėjimas grindžiamas NAM finansine gerove/tinkamais finansiniais pasiekimais bei atitinkamo darbuotojo veiklos rezultatais.

I. Informaciją apie pagrindinius metinių premijų sistemos ir bet kokios kitos negrynaisiais pinigais gaunamos naudos kriterijus ir priežastis.

Real Estate

UAB Nter Asset Management
Adresas: Jogailos g. 9A,
3 aukštas, LT-01116 Vilnius

Private Equity

Įmonės kodas: 111707985
PVM kodas: LT100009816413
Veiklos licencijos Nr.: VJK-011 ir Nr. 7

Private Debt

El. Paštas: info@nteram.lt
Telefonas: +370 52032699
Svetainė: nteram.lt

- Valdymo įmonės valdymo organai turi teisę (bet ne pareigą) priimti sprendimą dėl papildomo darbuotojų skatinimo jiems išmokant mėnesines ar metines premijas;
- Darbuotojams skiriamos premijos (įskaitant visas ir bet kokias kitas gaunamas naudas) laikomos Kintamojo atlyginimo dalimi, todėl skiriant darbuotojams premijas bei nustatant jų išmokėjimo sąlygas, turi būti laikomasi tokių pačių principų ir taisyklių, kaip ir nustatant kintamąją atlyginimo dalį.

J. Pagrindiniai kriterijai ir jų taikymo priežastys nustatant kintamųjų atlyginimo dalių sistemą ir visus kitus nepiniginio skatinimo būdus.

- Kintamas atlygis yra atlygio sudedamoji dalis, kuria siekiama skatinti tam tikrą elgesį bei rezultatus, o taip pat suderinti visų darbuotojų atlygį ir prisiimamos rizikos lygį, motyvuoti bei skatinti į veiklos rezultatus orientuotą organizacinę kultūrą NAM;
- Kintamosios atlyginimo dalies išmokėjimo sąlygas kiekvienais metais ateinančiam 12 mėnesių terminui nustato NAM valdyba, atsižvelgdama į NAM generalinio direktoriaus ir Atitikties specialisto pateiktus siūlymus;
- Kintamasis atlygis gali būti suteikiamas tik pagal NAM patvirtintas atlyginimų politikos nuostatas.

K. Apibendrinta kiekybinė informacija apie atlyginimus, išmokėtus 2025 m.

Visa per finansinius metus Valdymo įmonės darbuotojams išmokėto atlyginimo suma, padalyta į pastoviąją ir kintamąją atlygio dalį, naudos gavėjų skaičius ir, jei taikoma, paties KIS tiesiogiai sumokėtos sumos, įskaitant taikomus sėkmės mokesčius ir kitas panašias išmokas:

- 2025 m. Valdymo įmonės darbuotojams išmokėta atlyginimo suma – 1 236 082 EUR;
- 2025 m. Valdymo įmonės darbuotojams išmokėta pastovi atlyginimo dalis – 1 196 721 EUR;
- 2025 m. Valdymo įmonės darbuotojams išmokėta kintama atlyginimo dalis – 25 168 EUR;
- 2025 m. naudos gavėjų skaičius – 25;
- 2025 m. KIS tiesiogiai sumokėtų sumų nebuvo;
- 2025 m. kintamojo atlygio, suskaidyto į grynuosius pinigus, akcijas, su akcijomis susijusias priemones ir kitas rūšis, sumos ir formos – 32 668 EUR; iš to skaičiaus grynais pinigais – 25 168 EUR, o vertybiniais popieriais – 7 500 EUR;
- 2025 m. likusio neišmokėto atidėto atlygio, suskaidyto į paskirtas ir nepaskirtas dalis, sumos – 2 276 EUR;
- 2025 m. atidėto atlygio, skirto finansiniais metais, išmokėto ir sumažinto koreguojant pagal veiklos rezultatus, sumos – 0;
- 2025 m. išmokos sudarant naujas darbo sutartis bei išėtinės išmokos finansiniais metais ir tokių išmokų gavėjų skaičius – 14 194 EUR; išmokų gavėjų skaičius – 3;
- 2025 m. išėtinių išmokų sumos finansiniais metais – 14 194 EUR, tokių išmokų gavėjų skaičius – 3;
- 2025 m. asmenys, kuriems per finansinius metus sumokama 1 mln. EUR arba daugiau, skaičius, kai atlygis didesnis nei 1 mln. ir mažesnis nei 5 mln. EUR, suskaidytas 500 000 EUR išmokų intervalais, o jei atlygis yra 5 mln. EUR ir didesnis – suskaidytas 1 mln. EUR išmokų intervalais – 0.

Bendra išmokėto atlyginimo suma, suskirstyta pagal Valdymo įmonės darbuotojų arba kitų asmenų, kurių profesinė veikla turi esminį poveikį Valdymo įmonės arba jos valdomų KIS ir

Real Estate

UAB Nter Asset Management
Adresas: Jogailos g. 9A,
3 aukštas, LT-01116 Vilnius

Private Equity

Įmonės kodas: 111707985
PVM kodas: LT100009816413
Veiklos licencijos Nr.: VJK-011 ir Nr. 7

Private Debt

El. Paštas: info@nteram.lt
Telefonas: +370 52032699
Svetainė: nteram.lt

pensijų fondų rizikos pobūdžiui, kategorijas, kaip tai nustatyta Lietuvos Respublikos alternatyviųjų kolektyvinio investavimo subjektų įstatymo 15 straipsnyje:

- 2025 m. Valdymo įmonės vadovams išmokėta atlyginimo suma – 172 842 EUR;
- 2025 m. už prisiimamą riziką ir jos valdymą atsakingiems darbuotojams išmokėta atlyginimų suma – 803 329 EUR;
- 2025 m. kontrolės funkcijas atliekantiems darbuotojams išmokėta atlyginimo suma – 148 486 EUR.

Uždarosios akcinės bendrovės Nter Asset Management
Generalinis direktorius
Mantas Skipitis

Real Estate

UAB Nter Asset Management
Adresas: Jogailos g. 9A,
3 aukštas, LT-01116 Vilnius

Private Equity

Įmonės kodas: 111707985
PVM kodas: LT100009816413
Veiklos licencijos Nr.: VJK-011 ir Nr. 7

Private Debt

El. Paštas: info@nteram.lt
Telefonas: +370 52032699
Svetainė: nteram.lt